

«СОГЛАСОВАНО»  
Профсоюзный комитет МБДОУ  
ЦРР-д/с №6 «Жар-птица»  
Альметьевска  
Протокол от «12» 04.2021 № 3  
Председатель профкома  
Вагизова А.Р.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Заведующий МБДОУ «ЦРР-д/с  
№6 «Жар-птица» г.Альметьевска  
Приказ от «12» 04.2021 № 82  
Нагаева И.В.  
м.п.

**Положение  
об использовании премиальной части  
фонда оплаты труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка – детский сад №6  
«Жар-птица» г. Альметьевска**

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение об использовании премиальной части оплаты труда (далее – Положение) разработано в соответствии:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- Положением об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан, утвержденным Постановлением Кабинета Министров РТ от 31.05.2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (с изменениями и дополнениями);
- Положением об условиях оплаты труда МБДОУ «ЦРР – д/с №6 «Жар-птица» г. Альметьевска ;
- Коллективным договором МБДОУ «ЦРР – д/с №6 «Жар-птица» г. Альметьевска и определяет порядок формирования, условия и критерии премирования работников МБДОУ «ЦРР – д/с №6 «Жар-птица» г. Альметьевска ; (далее - МБДОУ).

1.2. Действие Положения направлено на развитие творческой инициативы работников, дополнительное стимулирование передового педагогического опыта и выполнение общественной работы.

1.3. Результатом использования данного Положения является создание благоприятных условий для повышения качества и результатов трудовой и общественной деятельности.

1.4. Ответственность за исполнение Положения возлагается на заведующего МБДОУ.

## **2. Формирование фонда премирования**

2.1. Премииальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы одновременно за квартал в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иными основаниями.

2.2. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и коллективным договором.

2.3. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников учреждения, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

2.4. Фонд экономии заработной платы также может использоваться на премиальные выплаты работникам ДОУ.

### **3. Основные критерии оценки труда работников**

#### **3.2. Основные показатели премирования:**

- в связи с юбилейными датами (женщины – 50, 55, 60 лет, мужчины - 50, 60, 65 лет в размере 1000руб.) (в соответствии с коллективным договором МБДОУ);
- единовременная выплата работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости, проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 15 и более лет, материального вознаграждения в размере базового оклада, менее 15 лет – половину базового оклада;
- председателю первичной профсоюзной организации - 500 рублей;
- получением знаков отличия;
- благодарственных писем, грамот, наград – 400 рублей;

#### **3.2.1. педагоги и специалисты премируются за:**

- участие в подготовке и проведении открытых мероприятий:
  - районного, городского масштабов - до 500 рублей, с наличием диплома с призовым местом – до 700 рублей;
  - республиканского масштабов – до 700 рублей, с наличием призового места – до 1500 рублей;
  - Федерального уровня – до 1000 рублей, с призовым местом – до 2000 рублей.
- участие в спортивных городских мероприятиях («Кросс нации», Лыжня Татарстана», «Велогонки» и подобные мероприятия) – до 500 рублей;
- обогащение предметно-пространственной среды – до 1500 рублей;
- участие в экологических субботниках – до 200 рублей;
- активное участие в работе методических объединений – до 500 рублей;
- за реализацию инновационных технологий – до 500 рублей;
- разработка авторских программ (с рецензией) – до 1000 рублей;
- педагогу ответственному за ведение сайта ДОУ – до 500 рублей;
- организацию работ по обеспечению охраны труда и техники безопасности воспитанников и сотрудников; уполномоченному по охране труда – до 500 рублей;
- педагогу- молодёжному лидеру – до 500 рублей;
- работа с молодыми специалистами – 500 рублей;
- прохождение проверок вышестоящими органами – до 500 рублей;
- работу в составе комиссий – до 300 рублей;
- выполнение профсоюзной работы - до 500 рублей;
- ведение и оформление документации (документы строгой отчетности, протоколы и др.) – до 500 рублей;

- работа с ветеранами, пенсионерами (работающими и неработающими) – 500 рублей;
- работа с молодыми специалистами (председатель молодежного комитета, молодежный актив и др.) – 300 рублей;
- наставничество – до 500 рублей.
- участие в благоустройстве ДООУ (украшение коридоров и т.д.) – до 300 рублей.

### **3.2.2. младшие воспитатели премируются за:**

- участие в экологических субботниках – до 200 рублей;
- прохождение проверок вышестоящими органами – до 500 рублей;
- качественное соблюдение СанПиНа – до 500 рублей;
- сохранность посуды и мягкого и уборочного инвентаря – до 300 рублей;
- участие в творческих мероприятиях детского сада, подготовка к утренникам – до 300 рублей;

### **3.2.3. повара, кладовщики премируются за:**

- строгое соответствие меню – до 500 рублей;
- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов – до 500 рублей;
- отсутствие замечаний со стороны родительской общественности – до 500 рублей;
- сохранность кухонного оборудования – до 300 рублей;
- участие в экологических субботниках – до 200 рублей;

### **3.2.4. дворник, машинист по стирке белья, подсобный рабочий, вахтёр, сторожа премируются за:**

- за санитарное состояние закрепленных участков, оборудования, инвентаря – до 700 рублей;
- качественное соблюдение СанПиНа – до 500 рублей;
- участие в экологических субботниках – до 200 рублей;

### **3.2.5. старшая мед. Сестра и мед. Сестра премируются за:**

- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов – до 500 рублей;
- отсутствие несчастных случаев с воспитанниками и сотрудниками – до 700 рублей;
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей воспитанников – до 500 рублей.

## **4. Порядок премирования работников**

4.1. Размеры премий определяются решением Комиссии по распределению премиального поощрения.

4.2. Премирование работников МБДОУ производится 1 раз в квартал по

итогах работы за истекший период.

4.3. Решение Комиссии оформляется протоколом и утверждается приказом заведующей ДОУ.

### **5. Заключительные положения**

5.1. Данное Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, и утверждается приказом заведующей.

5.2. Срок действия Положения с «13» апреля 2021года по «12» апреля 2024года.

5.3. Дополнения и изменения к данному Положения вносятся по предложению профсоюзного комитета или администрации МБДОУ и рассматриваются на общем собрании трудового коллектива

5.4. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие приказом заведующей МБДОУ, но не более, чем 3 года.

5.5. Положение может быть пролонгировано, но не более, чем на 1 год.